

Tytuł Prawne podstawy zarządzania kadrami	Kod 1011102331011170918
Kierunek Zarządzanie - studia stacjonarne II stopnia	Rok / Semestr 2 / 3
Specjalność Zarządzanie zasobami i marketingiem przedsiębiorstw	Przedmiot obieralny
Godziny Wykłady: 15 Ćwiczenia: 15 Laboratoria: - Projekty / seminaria: -	Liczba punktów 2
Język prowadzenia przedmiotu polski	

Prowadzący:

mgr Elżbieta Malujda
ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań
elzbieta.malujda@put.poznan.pl

Wydział:

Wydział Inżynierii Zarządzania
ul. Strzelecka 11
60-965 Poznań
tel. (61) 665-33-74, fax.
e-mail: office_fem@put.poznan.pl

Miejsce przedmiotu w programie studiów:

- przedmiot obieralny

Założenia i cele przedmiotu:

- Zapoznanie studentów z podstawami prawnymi zarządzania kadrami w przedsiębiorstwie.

Treści programowe przedmiotu (opis przedmiotu):

- Równe traktowanie i przeciwdziałanie patologii w zatrudnieniu. Zawarcie umowy o pracę. Rodzaje umów o pracę. Umowa o pracę, a umowy cywilnoprawne. Elastyczne formy zatrudnienia. Ocena pracownika. Redukcja zatrudnienia. Wypowiedzenia zmieniające. Outplacement. Urlopy pracownicze (wypoczynkowe i bezpłatne). Czas pracy. Zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Uprawnienia rodzicielskie do urlopu (urlop macierzyński i urlop wychowawczy). Nagrody i premie. Umowa o zakazie konkurencji.

Przedmioty wprowadzające i wymagane wiadomości wstępne:

- podstawowe wiadomości z zakresu szkoły średniej
- podstawy z zakresu zarządzania kadrami

Forma zajęć i metody dydaktyczne:

- wykład (prezentacja multimedialna)
- ćwiczenia (analiza aktów prawnych)

Forma i warunki zaliczenia przedmiotu – wymagania i system oceniania:

- test pisemny

Bibliografia podstawowa:

1. Świątkowski A.M. Polskie prawo pracy Lexis Nexis Warszawa 2010
2. Malujda E. Prawne podstawy zarządzania kadrami Politechnika Poznańska Poznań 2011

Bibliografia uzupełniająca: